

## Gerenciamento de Projetos de Desenvolvimento com enfoque em Projetos de Responsabilidade Social Empresarial (GPD – RSE)

### GERENCIAMENTO DE PROJETOS **de Desenvolvimento** RSE

#### Algumas considerações sobre RSE

Este curso é metodologicamente muito parecido com o Curso GPD e, portanto, para conhecer a sua abordagem serve a descrição do Curso GPD.

No entanto, gostaríamos de fazer algumas consideração sobre as especificidades de projetos da Responsabilidade Social Empresarial (ou Corporativa, ou ainda Responsabilidade sócio-ambiental). Apesar das diferentes interpretações e abordagens deste conceito, a RSE hoje não é apenas uma realidade no mundo empresarial, mas também está crescente, tanto em nível nacional como internacional. No entanto, uma parte das críticas frequentes está ligada à qualidade dos projetos e dos seus efeitos esperados.

O fato de praticamente todas as organizações trabalharem em menor ou maior grau com projetos, muitas vezes as empresas entendem que projeto é igual a projeto e, portanto, os métodos e as experiências do negócio podem ser aplicados em projetos de RSE também. Mas é este equívoco que leva muitos desses projetos ao fracasso e, com isso, desacredita também a RSE como um todo.

O método GPD diferencia entre "Projetos de Implementação" e "Projetos de Desenvolvimento" e pretende demonstrar com isso que a natureza distinta de projetos exige respostas diferenciadas. Desenvolvimento social não é um processo industrial, e educação, por exemplo, não é um produto que é simplesmente gerado e entregue a um cliente.

Quando levadas em consideração as características específicas de projetos de desenvolvimento, fica evidente que a abordagem precisa ser diferente de projetos técnicos ou comerciais. Não se trata de uma relação fornecedor – cliente, mas de uma parceria, onde, na melhor das situações, ambos os lados são beneficiados. Para isso é imprescindível que se trabalhe de forma transparente e participativa, o que torna o processo mais lento, mas muito mais sustentável.

Por esta razão, parte integral do método GPD é a facilitação e outros métodos participativos durante todo o ciclo do projeto, desde a identificação das necessidades, da escolha da estratégia de intervenção, passando pela geração das mudanças, até a assunção da responsabilidade pelas melhorias, para garantir a sua sustentabilidade.

Por outro lado, é importante que se entenda que nenhum método e nenhuma técnica poderá substituir a discussão central sobre o que se pretende com iniciativas de RSE. Quais são os motivos, quais as expectativas e quais os recursos e a dedicação que se pretende investir? Somente com a clareza sobre estas questões, projetos de RSE podem evitar as críticas de serem modismo ou oportunismo.

#### Aprendizagem

O objetivo do curso é que ao seu final, os **participantes estejam providos de bases teóricas em consonância com instrumentos práticos de Gerenciamentos de Projetos de Desenvolvimento, assim como o estado da arte em RSE**. Nos exercícios são simuladas situações realistas de oficinas de concepção e planejamento de projetos, onde os participantes ensaiam a aplicação dos instrumentos introduzidos. Com isso, os participantes aprendem tanto sobre os potenciais quanto as limitações de projetos de RSE.

**Duração:** Idealmente são quatro dias tempo integral (carga horária 32 horas), podendo ser dividido em dois módulos de dois dias cada módulo.

**Instrutor:** Peter Pfeiffer [peter.pfeiffer@mpprio.com.br](mailto:peter.pfeiffer@mpprio.com.br)